

Distriktsstyrelsens förslag till organisatorisk inriktning 2026 för Socialdemokraterna Göteborgsområdet

Under valåret 2026 kommer partidistriktets valplan att utgöra verksamhetsplan. Då flera bärande delar av partiets valstrategi och valplan ännu inte är fastlagda har heller inte partidistriktet fastställt en valplan för valåret. Därför begär partidistriktets styrelse att årets höstmöte tillika valkonferens fastslår en organisatorisk inriktning för partidistriktet som ska förverkligas genom partidistriktets valplan som fastställs i början av 2026.

Vårt handslag till varandra

- **Samordnad men flexibel kommunikation och gemensamt stöd**
Vi använder centrala budskap och arbetssätt i normalfallet men det är också viktigt att lyfta lokala frågor. Budskap som tas fram på kommunnivå ska samordnas med distriktet så att partiet ser enhetligt ut i valrörelsen. Vi vet att valrörelsen kommer att bli hård, särskilt på sociala medier. Distriktet ska stötta alla arbetarekommuner med att stärka sin förmåga att samtala med väljare både digitalt och fysiskt och i att ta fram attraktivt kommunikationsmaterial.
- **Samordnade men lokalt anpassade valplaner**
Varje Arbetarekommun tar fram sin egen valplan, men de ska alltid delas med Partidistriktet. På så sätt kan vi samordna våra insatser, undvika dubbelarbete och förstärka varandras kampanjer. Distriktet ska stötta arbetarekommunerna med framtagandet av valplan.
- **Närvaro i prioriterade områden**
Våra arbetarekommuner har utsett prioriterade områden, där stödet för oss är som starkast, där SD också är starka och där valdeltagandet är lägre. Distriktet förbinder sig att samverka med Arbetarekommunen, och särskilt synas och vara aktiva där. Dörrknackning ska vara den främsta kampanjformen, och vi lovar att ställa upp för varandra så att alla får den närvaro som krävs. För de medlemmar som inte knackar dörr ska andra aktiviteter erbjudas. Distriktet ska särskilt lägga tyngdpunkt på att stärka upp befintliga s-föreningar i områdena och stötta upp i kontakter med det lokala civilsamhället.



- **Delade resurser**

Vi delar material, erfarenheter och personella resurser för att använda våra krafter så effektivt som möjligt. Vi samordnar oss för att dra nytta av stordriftsfördelar i vår verksamhet, t.ex. gällande studier och kampanj.

- **Kandidater och arbetsplatsbesök**

Våra region- och riksdagsledamöter ska erbjudas arbetsplatsbesök, i första hand på arbetsplatser med kollektivavtal. Arbetarekommunen börjar redan nu sondera lämpliga arbetsplatser. Besöken ska alltid innehålla dialog med de anställda om deras villkor, åsikter och tankar. Dessa besök ska i så hög utsträckning som möjligt planeras i god tid från distriktet och stärka arbetarekommunerna i sin lokala valrörelse.

- **Snabb samordning vid utmaningar**

Vid oförutsedda händelser i valrörelsen ska vi snabbt samordna oss och gemensamt agera för att hantera situationen på bästa sätt.

- **Distriktets organisation och ansvar**

Distriktet organiserar sig under 2026 med utgångspunkt i valet för att kunna vara ett stöd till arbetarekommunerna under hela valrörelsen. Det innebär bl a att hjälpa till vid utbildningar, förstärka lokala kampanjer, underlätta informationsflödet, snabbt bistå vid kriser och följa upp kampanjinsatserna. Det ska vara väl känt hur distriktets valstrategi och valplan samt olika roller och funktioner ser ut. Arbetarekommunerna ansvarar för att löpande förse partidistriktet med en uppdaterad lägesbild gällande status i valrörelsen och i arbetarekommunen i övrigt.